

แบบตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ใช้สำหรับการตรวจราชการหน่วยงานระดับ สน./สภ.)

หน่วยรับการตรวจ สน./สภ.ในสังกัด บก./ภ.จว.บช./ภ. เมื่อวันที่

ของ กต.ครั้งที่/๒๕๖๒

คณะผู้ตรวจราชการ

๑. ๒.

๓. ๔.

หัวหน้าหน่วยรับการตรวจ

.....

๕. การบริหารและพัฒนาบุคลากร

กิจกรรมที่ ๑ ดูแลความประพฤติและทุกข์สุขของผู้ได้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด		ผลการตรวจราชการ	ปัญหา/สาเหตุ	ความคิดเห็นของผู้ตรวจ/หมายเหตุ
หัวข้อการตรวจ	วิธีการตรวจ			
๑.๑ จัดแบ่งกลุ่มการปกครองบังคับบัญชาตามสายงาน ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗ หัวหน้าสถานีตำรวจมีวิธีแก้ปัญหาอย่างไร	๑.๑.๑ มีคำสั่งแบ่งกลุ่มการปกครองบังคับบัญชาตามสายงาน ลดหลั่นกันตามลำดับชั้น และเป็นปัจจุบัน			
	๑.๑.๒ มีกิจกรรมการปกครอง ควบคุม บังคับบัญชา ที่แสดงให้เห็นว่าผู้บังคับบัญชาดูแลทุกข์ - สุขของผู้ได้บังคับบัญชา และครอบครัว - ดูแลเยี่ยมเยียนข้าราชการตำรวจและครอบครัวอย่างสม่ำเสมอและแก้ปัญหาตามความเหมาะสม - ตรวจสอบสถานะทางการเงิน ข้าราชการตำรวจที่มีเงินเดือนเหลือต่ำกว่า ๒,๐๐๐ บาท พร้อมบัญชีรายชื่อ และมาตรการช่วยเหลือ - ตรวจสอบเกี่ยวกับการถูกฟ้องร้องหนี้สิน และหาแนวทางช่วยเหลือ			

กิจกรรมที่ ๑ ดูแลความประพฤติและทุกข์สุขของผู้ได้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด		ผลการตรวจราชการ	ปัญหา/สาเหตุ	ความคิดเห็นของผู้ตรวจ/หมายเหตุ
หัวข้อการตรวจ	วิธีการตรวจ			
	๑.๑.๓ หัวหน้าหน่วย ตรวจสอบและดำเนินการให้ข้าราชการตำรวจตรวจสุขภาพประจำปีครบทุกคน			
	■ สุ่มตรวจสอบ			
๑.๒ การจัดให้มีสวัสดิการอื่นๆ เพิ่มเติมตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ เช่น โครงการอาหารกลางวัน กองทุนเงินกู้ทุนการศึกษาบุตร การประกอบอาชีพเสริม สวัสดิการอื่นๆ ฯลฯ	ตรวจสอบว่าได้จัดทำโครงการ/กิจกรรมเป็นสวัสดิการเสริมไว้ ตามศักยภาพของหน่วย หรือไม่ เช่น - โครงการอาหารกลางวัน - กองทุนเงินกู้ - ทุนการศึกษาบุตร - การประกอบอาชีพเสริม - สวัสดิการอื่นๆ			
	■ สุ่มตรวจสอบ			

กิจกรรมที่ ๒ : การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และแก้ไขปัญหาการทุจริต คอร์รัปชั่น		ผลการตรวจราชการ	ปัญหา/สาเหตุ	ความคิดเห็นของผู้ตรวจ/หมายเหตุ
หัวข้อการตรวจ	วิธีการตรวจ			
๒.๑ จัดให้มีโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการตำรวจ	๒.๑.๑ มีโครงการ/กิจกรรม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการตำรวจ (อย่างน้อย ๓ เดือน/ครั้ง) เช่น จัดอบรมพัฒนาจิตใจ โดยจัดทำแผนการจัดกิจกรรม/โครงการ โดยระบุ วัน เดือน ปี/หัวข้อกิจกรรม/สถานที่จัดกิจกรรม/ผู้เข้าร่วมกิจกรรมและผู้รับผิดชอบกิจกรรมไว้อย่างชัดเจน			
	๒.๑.๒ กิจกรรมจิตอาสา "เราทำความดีด้วยหัวใจ" โดยมีกิจกรรมภายในหน่วยหรือร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่นๆ			
	๒.๑.๓ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่มีความประพฤติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (โครงการตำรวจสีขาวดาวคุณธรรม) ปีละ ๑ ครั้ง			
	๒.๑.๔ มีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต คอร์รัปชั่น เช่น - มีการกำชับเกี่ยวกับเรื่องการทุจริตในการประชุม - มีการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น - มีโครงการตำรวจต้นแบบ - มีการมอบรางวัลชมเชยข้าราชการตำรวจที่มีการแสดงความซื่อสัตย์อย่างเด่นชัด/เป็นที่ประจักษ์ ต่อหน้าที่			
	■ สุ่มตรวจสอบ			

กิจกรรมที่ ๒ : การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และแก้ไขปัญหาการทุจริต คอร์รัปชั่น		ผลการตรวจราชการ	ปัญหา/สาเหตุ	ความคิดเห็นของผู้ตรวจ/หมายเหตุ
หัวข้อการตรวจ	วิธีการตรวจ			
๒.๒ สอดส่องดูแลและกวดขันผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัย/ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณอยู่เสมอ ตรวจสอบสมุด/บัญชี กรมข้าราชการตำรวจต้องหาหรือถูกฟ้องคดีอาญาหรือคดีแพ่งและการดำเนินการเร่งรัดให้รวดเร็วเป็นปัจจุบัน	<p>ตรวจสอบสมุด/บัญชีกรมข้าราชการตำรวจถูกร้องเรียน ถูกสืบสวนข้อเท็จจริงหรือสอบสวนทางวินัย หรือไม่ ดังนี้</p> <p>(๑) การตรวจสอบข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีข้อหมายเหตุว่าได้รับเรื่องร้องเรียนมาจากหน่วยงานใด - กรณีสั่งให้ตรวจสอบข้อเท็จจริง ต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ วัน (พ้นระยะสัญญา) หากไม่เสร็จ ผู้บังคับบัญชาต้องเร่งรัดให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว - การตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีข้อกล่าวหาเรื่องที่มีมูลเป็นความผิดวินัยร้ายแรง ต้องเร่งรัดให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว เพื่อให้ทันเวลาในการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ก่อนที่ผู้ถูกกล่าวหาจะลาออกจากราชการ (ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยการลาออกจากราชการของข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๗) 			

กิจกรรมที่ ๒ : การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และแก้ไขปัญหาการทุจริต คอร์รัปชั่น		ผลการตรวจราชการ	ปัญหา/สาเหตุ	ความคิดเห็นของผู้ตรวจ/หมายเหตุ
หัวข้อการตรวจ	วิธีการตรวจ			
	<p>(๒) การสืบสวนข้อเท็จจริง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ต้องเร่งรัด การสืบสวนของผู้สืบสวน หรือคณะกรรมการสืบสวนให้เสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนดใน กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการสืบสวนข้อเท็จจริง พ.ศ. ๒๕๕๖ (ให้แล้วเสร็จโดยเร็วที่สุด แต่ไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ประธานกรรมการหรือผู้สืบสวนรับทราบ คำสั่งขยายได้ไม่เกิน ๖๐ วัน) หากไม่แล้วเสร็จให้ผู้ตั้งตั้งคณะกรรมการหรือผู้สืบสวน เร่งรัดการสืบสวนให้เสร็จสิ้นต่อไป - ต้องเร่งรัด การสืบสวนข้อเท็จจริงเพิ่มเติม ให้เสร็จสิ้นตามระยะเวลา (ภายใน ๓๐ วัน ขยายได้ไม่เกิน ๓๐ วัน) หากไม่แล้วเสร็จ ให้ผู้ตั้งตั้งตั้งคณะกรรมการ หรือผู้สืบสวน เร่งรัดการสืบสวนให้เสร็จสิ้นต่อไป 			

กิจกรรมที่ ๒ : การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และแก้ไขปัญหาการทุจริต คอร์รัปชั่น		ผลการตรวจราชการ	ปัญหา/สาเหตุ	ความคิดเห็นของผู้ตรวจ/หมายเหตุ
หัวข้อการตรวจ	วิธีการตรวจ			
	(๓) หัวหน้าหน่วยทุกระดับ (บช., บก., สถานีตำรวจ) - มีการกำกับให้ผู้ใต้บังคับบัญชาประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ - ในการประชุมประจำเดือนของหน่วยให้นำสถิติข้าราชการตำรวจถูกร้องเรียนเรื่องทุจริตในรอบเดือนที่แล้วมา รายงานในที่ประชุมทราบ - กรณีมีเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับข้าราชการตำรวจทุจริต มีการตรวจสอบและดำเนินการโดยเร็วหรือไม่			
	■ สุ่มตรวจสอบ			

กิจกรรมที่ ๒ : การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และแก้ไขปัญหาการทุจริต คอร์รัปชั่น		ผลการตรวจราชการ	ปัญหา/สาเหตุ	ความคิดเห็นของผู้ตรวจ/หมายเหตุ
หัวข้อการตรวจ	วิธีการตรวจ			
๒.๓ ทำการฝึกประจำสัปดาห์ อย่างน้อย สัปดาห์ละครั้ง ทั้งนี้ภายใน ๑ เดือน จะต้อง ฝึกให้ครบทุกนาย	๒.๓.๑ ตรวจสอบ - คำสั่งการจัดกำลังตำรวจเข้ารับการฝึก ประจำสัปดาห์/ ครูฝึก/ ผู้ควบคุมการฝึก - ผู้ขาดการฝึก/การลงโทษ/การเขียน รายงานชี้แจง/การจัดฝึกซ้ำ			
	๒.๓.๒ ตรวจสอบบันทึกการฝึกและสมุดคุม การฝึกการรายงานตัว การแต่งกาย ความพร้อมเพรียง มีการฝึกยุทธวิธีตำรวจ อย่างจริงจัง สามารถนำมาใช้ในการ ปฏิบัติได้			
	๒.๓.๓ สถานีตำรวจรายงานผลการปฏิบัติ ให้ บก.น./ภ.จว. ต้นสังกัดทุกเดือน			
	■ สุ่มตรวจสอบ			

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมการพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่		ผลการตรวจราชการ	ปัญหา/สาเหตุ	ความคิดเห็นของผู้ตรวจ/หมายเหตุ
หัวข้อการตรวจ	วิธีการตรวจ			
การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และแนวคิด ของข้าราชการตำรวจทุกระดับ โดยเฉพาะการขับเคลื่อนการปฏิบัติสู่ความเป็นสากล	ตรวจสอบว่ามีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ เรื่อง ภาษา และกฎหมายใหม่ๆ ให้กับข้าราชการตำรวจทุกระดับของหน่วย อย่างน้อยเดือนละครั้ง เช่น อบรมทักษะการพูดภาษาอังกฤษ และภาษาประเทศเพื่อนบ้านที่จำเป็น ความรู้ด้านกฎหมาย และทักษะด้านต่างๆ ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน			
	■ สุ่มตรวจสอบ			

กิจกรรมที่ ๔ การมีส่วนร่วมของ กต.ตร.		ผลการตรวจราชการ	ปัญหา/สาเหตุ	ความคิดเห็นของผู้ตรวจ/หมายเหตุ
หัวข้อการตรวจ	วิธีการตรวจ			
การประชุม กต.ตร. (ระเบียบ ตร. ว่าด้วยการส่งเสริมให้ประชาชน ชุมชน ท้องถิ่นและองค์กรมีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑)	<p>จัดการประชุม กต.ตร. อย่างน้อย ๒ เดือน/ครั้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ในแต่ละครั้งมีการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม - รายงานการประชุม - ประชุมประจำเดือนร่วมกับ เขต/อำเภอ - ตรวจสอบหลักฐานการประชุมว่ามีการนำปัญหาการร้องเรียนข้าราชการตำรวจ(โดยแยกเป็นเรื่องทั่วไปและเรื่องทุจริตคอร์รัปชั่น)และความต้องการของประชาชนมาพิจารณาเพื่อแก้ไขปัญหาหรือไม่ - มีการนำผลการประชุมมาแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นหรือไม่ - มีการยกย่องชมเชยข้าราชการตำรวจที่มีผลงานดีเด่นในด้านความซื่อสัตย์สุจริต เช่น ตำรวจจราจรตรวจจับโดยไม่รับสินบน ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาเป็นที่ชื่นชมยอมรับของประชาชนในพื้นที่ - ให้หัวหน้าสถานีตำรวจ จัดตั้งกลุ่ม Line ของ กต.ตร. และ ผู้ใหญ่บ้าน, กำนัน, อบต., เทศบาล, อบจ. เพื่อนำปัญหาที่ได้รับแจ้งทาง Line มาแก้ไขอย่างรวดเร็วทันต่อสถานการณ์ 			
	<p>■ สุ่มตรวจสอบ</p>			

- สำนวณความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับภาวะผู้นำของหัวหน้าหน่วย โดยใช้แบบประเมิน

.....

- ประสานสอบถามหน่วยงานที่ปฏิบัติงานร่วมกับตำรวจ ว่ามีปัญหาข้อขัดข้องหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจหรือไม่ อย่างไร

.....

- การดำเนินการด้านอื่นๆ ที่สำคัญ / น่าสนใจ / ตร. ส่งการ (ถ้ามี)

.....

ลงชื่อ..... ผู้ตรวจ/ผู้บันทึก

(.....)

ตำแหน่ง

เบอร์โทรศัพท์