

แบบตรวจราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(ใช้สำหรับการตรวจราชการ บข.ทท. (เฉพาะ ส.ทท.))

หน่วยรับการตรวจ กก. บก. ในสังกัด บข.ทท. เมื่อวันที่
ของ กต.ครั้งที่/๒๕๖๒

คณะผู้ตรวจราชการ

๑.

๒.

๓.

๔.

หัวหน้าหน่วยรับการตรวจ

.....

๕. การบริหารและพัฒนาบุคลากร

กิจกรรมที่ ๑ ดูแลความประพฤติและทุกข์สุขของผู้ได้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด		ผลการตรวจราชการ	ปัญหา/สาเหตุ	ความคิดเห็น ของผู้ตรวจ/หมายเหตุ
หัวข้อการตรวจ	วิธีการตรวจ			
๑.๑ จัดแบ่งกลุ่มการปกครองบังคับบัญชาตามสายงาน ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗ หัวหน้าหน่วยมีวิธีแก้ปัญหาอย่างไร	๑.๑.๑ มีคำสั่งแบ่งกลุ่มการปกครองบังคับบัญชาตามสายงาน ลดหลั่นกันตามลำดับชั้น และเป็นปัจจุบัน			
	๑.๑.๒ มีกิจกรรมการปกครอง ควบคุม บังคับบัญชาที่แสดงให้เห็นว่าผู้บังคับบัญชาดูแลทุกข์ - สุขของผู้ได้บังคับบัญชาและครอบครัว - ดูแลเยี่ยมเยียนข้าราชการตำรวจและครอบครัวอย่างสม่ำเสมอและแก้ปัญหาตามความเหมาะสม - ตรวจสอบสถานะทางการเงิน ข้าราชการตำรวจที่มีเงินเดือนเหลือต่ำกว่า ๒,๐๐๐ บาท พร้อมบัญชีรายชื่อ และมาตรการช่วยเหลือ - ตรวจสอบเกี่ยวกับการถูกฟ้องร้องหนี้สิน และหาแนวทางช่วยเหลือ			

กิจกรรมที่ ๑ ดูแลความประพฤติและทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด		ผลการตรวจราชการ	ปัญหา/สาเหตุ	ความคิดเห็น ของผู้ตรวจ/หมายเหตุ
หัวข้อการตรวจ	วิธีการตรวจ			
	๑.๑.๓ หัวหน้าหน่วย ตรวจสอบและ ดำเนินการให้ข้าราชการตำรวจตรวจ สุขภาพประจำปีครบทุกคน			
	■ สุ่มตรวจสอบ			
๑.๒ การจัดให้มีสวัสดิการอื่นๆ เพิ่มเติมตาม ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการ จัดสวัสดิการส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ เช่น โครงการอาหารกลางวัน กองทุนเงินกู้ ทุนการศึกษาบุตร การประกอบ อาชีพเสริม สวัสดิการอื่นๆ ฯลฯ	ตรวจสอบว่ามีการจัดทำโครงการ/ กิจกรรม เป็นสวัสดิการเสริมไว้ ตามศักยภาพ ของหน่วย หรือไม่ เช่น - โครงการอาหารกลางวัน - กองทุนเงินกู้ - ทุนการศึกษาบุตร - การประกอบอาชีพเสริม - สวัสดิการอื่นๆ			
	■ สุ่มตรวจสอบ			

กิจกรรมที่ ๒ : การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และแก้ไขปัญหากาการทุจริต คอรัปชั่น		ผลการตรวจราชการ	ปัญหา/สาเหตุ	ความคิดเห็น ของผู้ตรวจ/หมายเหตุ
หัวข้อการตรวจ	วิธีการตรวจ			
๒.๑ จัดให้มีโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล แก่ข้าราชการตำรวจ	๒.๑.๑ มีโครงการ/กิจกรรม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลแก่ ข้าราชการตำรวจ (อย่างน้อย ๓ เดือน/ครั้ง) เช่น จัดอบรมพัฒนาจิตใจ โดยจัดทำ แผนการจัดกิจกรรม/โครงการ โดยระบุ วัน เดือน ปี/หัวข้อกิจกรรม/สถานที่ จัด กิจกรรม/ผู้เข้าร่วมกิจกรรมและผู้รับผิดชอบ กิจกรรมไว้อย่างชัดเจน			
	๒.๑.๒ กิจกรรมจิตอาสา "เราทำความดีด้วย หัวใจ" โดยมีกิจกรรมภายในหน่วยหรือร่วม กิจกรรมกับหน่วยงานอื่นๆ			
	๒.๑.๓ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการตำรวจ ที่มีความประพฤติดีเยี่ยมตามประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (โครงการตำรวจสีขาวดาวคุณธรรม) ปีละ ๑ ครั้ง			
	๒.๑.๔ มีการประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต ระดับ บช./บก. ขับเคลื่อน นโยบายและแผนป้องกันปราบปรามการ ทุจริตของ ตร. อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง และ รายงานให้ ศปท.ตร. ทราบ			
	■ สุ่มตรวจสอบ			

กิจกรรมที่ ๒ : การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และแก้ไขปัญหการทุจริต คอร์รัปชั่น		ผลการตรวจราชการ	ปัญหา/สาเหตุ	ความคิดเห็น ของผู้ตรวจ/หมายเหตุ
หัวข้อการตรวจ	วิธีการตรวจ			
๒.๒ สอดส่องดูแลและกวดขัน ผู้ได้บังคับบัญชาให้ประพฤติตนอยู่ใน ระเบียบวินัย/ประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณ อยู่เสมอ ตรวจสอบสมุด/บัญชีคุณกรณี ข้าราชการตำรวจต้องหาหรือถูกฟ้อง คดีอาญาหรือคดีแพ่งและการดำเนินการ เร่งรัด ให้รวดเร็วเป็นปัจจุบัน	ตรวจสอบสมุด/บัญชีคุมข้าราชการตำรวจ ถูกร้องเรียน ถูกสืบสวนข้อเท็จจริง หรือสอบสวนทางวินัย หรือไม่ ดังนี้ (๑) การตรวจสอบข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียน - มีช่องหมายเหตุว่าได้รับเรื่องร้องเรียน มาจากหน่วยงานใด - กรณีสั่งให้ตรวจสอบข้อเท็จจริง ต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ วัน (พ้นระยะสัญญา) หากไม่เสร็จ ผู้บังคับบัญชา ต้องเร่งรัดให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว - การตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณี ข้อกล่าวหาเรื่องเรียนที่มีมูลเป็นความผิดวินัย ร้ายแรง ต้องเร่งรัดให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว เพื่อให้ทันเวลาในการดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ก่อนที่ผู้ถูกกล่าวหาจะลาออกจากราชการ (ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยการลาออกจาก ราชการของข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๗)			

กิจกรรมที่ ๒ : การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และแก้ไขปัญหาการทุจริต คอร์รัปชั่น		ผลการตรวจราชการ	ปัญหา/สาเหตุ	ความคิดเห็น ของผู้ตรวจ/หมายเหตุ
หัวข้อการตรวจ	วิธีการตรวจ			
	<p>- กรณีมีข้าราชการตำรวจขอลาออกจากราชการ ผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตต้องพิจารณาด้วยว่าผู้ขอลาออกเป็นผู้ถูกร้องเรียนในข้อกล่าวหาที่มีมูลความผิดวินัยร้ายแรงหรือไม่</p> <p>(๒) การสืบสวนข้อเท็จจริงและการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง</p> <p>(๒.๑) การสืบสวนข้อเท็จจริง</p> <p>- ต้องเร่งรัด การสืบสวนของผู้สืบสวน หรือคณะกรรมการสืบสวนให้เสร็จสิ้น ตามระยะเวลาที่กำหนดในกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการสืบสวนข้อเท็จจริง พ.ศ. ๒๕๕๖ (ให้แล้วเสร็จโดยเร็วที่สุด แต่ไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ประธานกรรมการหรือผู้สืบสวน รับทราบคำสั่งขยายได้ไม่เกิน ๖๐ วัน) หากไม่แล้วเสร็จ ให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือ ผู้สืบสวน เร่งรัดการสืบสวนให้เสร็จสิ้นต่อไป</p> <p>- ต้องเร่งรัด การสืบสวนข้อเท็จจริงเพิ่มเติม ให้เสร็จสิ้นตามระยะเวลา (ภายใน ๓๐ วัน ขยายได้ไม่เกิน ๓๐วัน) หากไม่แล้วเสร็จ ให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือผู้สืบสวน เร่งรัดการสืบสวนให้เสร็จสิ้นต่อไป</p>			

กิจกรรมที่ ๒ : การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และแก้ไขปัญหการทุจริต คอร์รัปชั่น		ผลการตรวจราชการ	ปัญหา/สาเหตุ	ความคิดเห็น ของผู้ตรวจ/หมายเหตุ
หัวข้อการตรวจ	วิธีการตรวจ			
	<p>(๒.๒) การสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ได้เร่งรัดการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวน ให้เสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนดใน กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา (ภายใน ๒๗๐ วัน หากไม่เสร็จให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเร่งรัด) - กรณีผู้ถูกกล่าวหาถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนหรือได้ออกจากราชการไปแล้ว ได้เร่งรัดการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวน เพื่อให้เสร็จสิ้นทันเวลาภายใน ๑ ปี นับแต่ผู้ถูกกล่าวหาออกจากราชการ (ตาม พ.ร.บ. ดำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๙๔) หรือไม่ - เมื่อสำนวนการสอบสวนเสร็จสิ้นแล้ว ได้พิจารณาสั่งการให้เสร็จสิ้นโดยเร็วหรือไม่ (ภายใน ๒๔๐ วัน ขยายได้ ๒ ครั้งๆ ละไม่เกิน ๖๐ วัน) - หากไม่พิจารณาสั่งการให้เสร็จสิ้นตามระยะเวลาข้างต้น ได้สั่งให้ผู้ถูกกล่าวหา กลับสู่สถานะเดิมหรือไม่ (ผู้ถูกกล่าวหา กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ หรือกลับเข้ารับราชการ) 			

กิจกรรมที่ ๒ : การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และแก้ไขปัญหาการทุจริต คอรัปชั่น		ผลการตรวจราชการ	ปัญหา/สาเหตุ	ความคิดเห็น ของผู้ตรวจ/หมายเหตุ
หัวข้อการตรวจ	วิธีการตรวจ			
	<p>(๒.๓) หัวหน้าหน่วยทุกระดับ (บช., บก.,)</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการกำชับให้ผู้บังคับบัญชาประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ - ในการประชุมประจำเดือนของหน่วยให้นำสถิติข้าราชการตำรวจถูกร้องเรียนเรื่องทุจริตและผลการตรวจสอบในรอบเดือนที่แล้วมา รายงานให้ที่ประชุมทราบ - กรณีมีเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับข้าราชการตำรวจทุจริต มีการตรวจสอบและดำเนินการโดยเร็วหรือไม่ 			
	<p>■ สุ่มตรวจสอบ</p>			

กิจกรรมที่ ๒ : การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และแก้ไขปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน		ผลการตรวจราชการ	ปัญหา/สาเหตุ	ความคิดเห็น ของผู้ตรวจ/หมายเหตุ
หัวข้อการตรวจ	วิธีการตรวจ			
๒.๓ ทำการฝึกประจำสัปดาห์อย่างน้อย สัปดาห์ละครั้ง ทั้งนี้ภายใน ๑ เดือน จะต้องฝึกให้ครบทุกนาย	๒.๓.๑ ตรวจสอบ - คำสั่งการจัดกำลังตำรวจเข้ารับการฝึก ประจำสัปดาห์/ ครูฝึก/ ผู้ควบคุมการฝึก - ผู้ขาดการฝึก/การลงโทษ/การเขียน รายงานชี้แจง/การจัดฝึกซ้ำ			
	๒.๓.๒ ตรวจสอบบันทึกการฝึกและสมุดคุมการฝึก การรายงานตัว การแต่งกาย ความพร้อมเพรียง มีการฝึกยุทธวิธีตำรวจ อย่างจริงจังจึงสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติได้			
	■ สุ่มตรวจสอบ			

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมการพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่		ผลการตรวจราชการ	ปัญหา/สาเหตุ	ความคิดเห็น ของผู้ตรวจ/หมายเหตุ
หัวข้อการตรวจ	วิธีการตรวจ			
การฝึกอบรม เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และ แนวคิดของข้าราชการตำรวจทุกระดับ โดยเฉพาะการขับเคลื่อนการปฏิบัติสู่ความ เป็นสากล	ตรวจสอบว่ามีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ เกี่ยวกับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ เรื่อง ภาษา และกฎหมายใหม่ๆ ให้กับ ข้าราชการตำรวจทุกระดับของหน่วย อย่างน้อยเดือนละครั้ง เช่น อบรมทักษะ การพูดภาษาอังกฤษ และภาษาประเทศ เพื่อนบ้านที่จำเป็น ความรู้ด้านกฎหมาย และทักษะด้านต่างๆ ที่จำเป็นต้องใช้ ในการปฏิบัติงาน			
	■ สุ่มตรวจสอบ			

- ประสานสอบถามหน่วยงานที่ปฏิบัติงานร่วมกับตำรวจ ว่ามีปัญหาข้อขัดข้องหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจหรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

- การดำเนินการด้านอื่นๆ ที่สำคัญ / น่าสนใจ / ตร. ส่งการ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

ลงชื่อ..... ผู้ตรวจ/ผู้บันทึก

(.....)

ตำแหน่ง

เบอร์โทรศัพท์